

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0002702	20/03/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. Di Venere - Direzione Amministrativa	131020102

OGGETTO: P.O. "Bari Sud": P.O. "Di Venere" congedo per assistere portatore di handicap grave art.42, comma 5 del D.Lgs. 26.03.2001 n.151

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260002862 DEL 20/03/2026

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

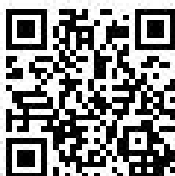
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/03/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 20/03/2026 11:49



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: P.O. "Bari Sud": P.O. "Di Venere" congedo per assistere portatore di handicap grave art.42, comma 5 del D.Lgs. 26.03.2001 n.151

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA OPERATIVA
DIREZIONE AMMINISTRATIVA
"AREA OSPEDALIERA BARI-SUD "**

- Vista la l.241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Visto il d.lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- Vista la l.r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- Vista la l.r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- Visto il d.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Vista la l.r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- Vista la l.r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009
- Visto il d.lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente"
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 16/03/2023 ad oggetto "Avviso Interno per l'affidamento dell'incarico a tempo determinato di sostituzione di direzione di Struttura Complessa, ruolo amministrativo, "Direzione Amministrativa PP.OO. Di Venere-Monopoli-Putignano". Conferimento incarico.
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 886 del 3.06.2015 è stato adottato il Regolamento Aziendale per la concessione dei permessi retribuiti di cui all'art. 42-comma 5 D.Lgs. 26/03/2001 n. 151;
- che il/la dipendente , le cui generalità sono riportate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy, dipendente a tempo indeterminato dello Stabilimento Ospedaliero "Di Venere", ha presentato istanza prot. n. 24155 del 19.03.2026, intesa a fruire di **16 giorni** di Congedo Parentale per gravi motivi –ex art. 42-comma 5- del D.Lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119- per poter assistere la moglie convivente portatore di handicap in situazione di gravità di cui all'Art. 33 – comma 3 – della Legge 104/92, per il seguente periodo:

Marzo 2026 : dal 02.03.2026 al 05.03.2026 / dal 09.03.2026 al 12.03.2026 / dal 16.03.2026 al 19.03.2026 / dal 23.03.2026 al 26.03.2026 per un totale di 16 giorni

Rilevato:

- che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap della moglie è avvenuto ai sensi dell'art. 4 – comma 1 – della L. 104/92, giusta attestazioni della Commissione Medica della ASL di Bari (BA) in data 17.09.2024.
- che con la L. 24.12.2003 n. 350 all'art. 3 –comma 106- è stato previsto che all'art. 42-comma 5- del D.Lgs. n. 151/01 siano soppresse le parole " da almeno cinque anni".
- Che lo stesso ha già fruito di **255 giorni** di Congedo per gravi motivi coma da Determina Dirigenziale:
 1. num. 6679 del 06.06.2020
 2. num. 6237 del 17.06.2022
 3. num. 8753 del 14.09.2022
 4. num. 1468 del 26.02.2024
 5. num. 3214 del 23.04.2024
 6. num. 43 del 05.01.2026
 7. num. 1417 del 12.02.2026
- che Il/la dipendente a tempo indeterminato dello S.O. "Di Venere" di questa ASL fruisce dei benefici di cui all'Art.33, comma 3 – della stessa L.104/92 per assistere la moglie convivente come da Determina Dirigenziale n. 22791 del 15.10.2013.
- che giusta quanto disposto dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002 , n. 31 del 12.05.2004 e n. 22 del 28.12.2011 e n. 22 del 28.12.2011, dalla Circolare D.F.P. n. 1 del

3.02.2012 e Circolare INPS n. 9 del 20.01.2020, i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di anni due, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche se a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo.

Preso atto:

- di quanto disposto dall'Art.4 – comma 2 – della L. n. 53 dell'8.3.2000 , dall'Art. 42 – comma 5 – del D.Lgs. nr. 151 del 26.3.2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119.
- della nota circolare della Direzione Generale prot. 70513/1 dell'11.04.2016.
- di quanto disposto dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 D.Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di Handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:
 - 5-bis” Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di anni due per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza.....”;
 - 5-ter. “ Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di € 53.687.00 = annui per il congedo di durata annuale (circolare INPS n.11 del 01.02.2023);
 - 5-quinquies. “ Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...”.

Ritenuto pertanto di dover corrispondere al/alla dipendente a tempo indeterminato dello S.O. “Di Venere” di questa ASL – un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

- 1. Di Accogliere** l'istanza prodotta prot. n. 24155 del 19.03.2026 dal/dalla dipendente dello S.O. "Di Venere" di questa ASL concedendogli un periodo di Congedo Parentale per gravi motivi familiari ex art.42- comma 5- del D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 :

Marzo 2026 : dal 02.03.2026 al 05.03.2026 / dal 09.03.2026 al 12.03.2026 / dal 16.03.2026 al 19.03.2026 / dal 23.03.2026 al 26.03.2026 per un totale di 16 giorni

- 2. Di Notificare** copia del seguente provvedimento al /alla Dipendente, al Direttore Medico P.O. "Di Venere", al Responsabile della Struttura e dell' Unità Operativa presso cui presta servizio il Dipendente, all'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Trattamento Economico e all' Ufficio Rilevazioni Presenze del S.O. "Di Venere".
- 3. Di Dare Atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, 1.241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett e), l.190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO—tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Caricola Claudio Livio	 Firmato digitalmente il 20/03/2026 09:47
Direttore/Responsabile di Struttura	Volpe Giuseppe	 Firmato digitalmente il 20/03/2026 11:20