

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0003962	29/04/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Stab. Osp. San Paolo - Direzione Amministrativa	131010102

OGGETTO: AREA OSPEDALIERA BARI NORD – P.O SAN PAOLO –
Proroga Aspettativa senza assegni per conferimento incarico (ex art.12,
comma 8, lett. b)
del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260004179 DEL 28/04/2026

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

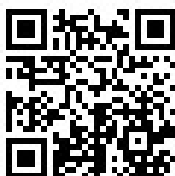
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **29/04/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 29/04/2026 16:51



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Oggetto: AREA OSPEDALIERA BARI NORD – P.O SAN PAOLO –
Proroga Aspettativa senza assegni per conferimento incarico (ex art.12, comma 8, lett. b) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001.

**Il Direttore della Struttura Operativa U.O.C.
Direzione Amministrativa Area Ospedaliera Bari Nord**

VISTA la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il d.lgs. 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;

VISTA la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517”;

VISTA la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale”;

VISTA la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come recentemente modificato dal d.lgs. 97/2016;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2798 del 30/12/2009;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.504 del 29/4/2020 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente”.

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.2182 del 06/12/2021 “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale – Integrazione d.D.G.504/2020.

VISTA la deliberazione del Direttore Generale N.454 del 29/2/2024 “Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale - Modifica art.2, art.3, art.7”.

Considerato

- che con determinazione dirigenziale n.4081 del 22/05/2024 il/la dipendente di questa ASL Bari in servizio presso il P.O. San Paolo a Tempo Indeterminato e Pieno **è stato/a collocato/a** in Aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art.12 – comma 8 – lett. b – del CCNL integrativo del personale del Comparto Sanità del 20/09/2001, per conferimento incarico a tempo determinato presso l'ASL di Lecce, per la durata di Mesi 12 (DODICI), a decorrere **dal 01/06/2024 al 31/05/2025**, giusta comunicazione della ASL di Lecce trasmessa a mezzo PEC e acquisita al prot. n. 36917 del 21/05/2024 che indica la decorrenza dell'incarico dal 01/06/2024 per 12 mesi;
- con determinazione dirigenziale n. 4023 del 16/05/2025 **è stata prorogata** di Mesi 12 (DODICI) l'Aspettativa senza assegni per lo stesso incarico a tempo determinato presso la ASL

di Lecce a decorrere **dal 01/06/2025 al 31/05/2026**, giusta nota di proroga contratto ASL di Lecce n.0035163 del 26/02/2025;

Vista

- la nuova istanza presentata con apposito modulo trasmessa a mezzo PEC, acquisita con prot.n.33599 del 22/04/2026, integrata con documentazione, il dipendente (i cui dati anagrafici sono riportati nel file PRIVACY allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy), chiede di prorogare il periodo di Aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art.12 – comma 8 – lett. b – del CCNL integrativo del personale del Comparto Sanità del 20/09/2001, per ulteriore **7 Mese (SETTE)**, a decorrere **dal 01/06/2026 al 31/12/2026** per conferimento incarico a tempo determinato presso la ASL di Lecce, giusta nota di proroga contratto ASL di Lecce n.0090767 del 31/03/2026;

Preso atto

- del parere favorevole del Direttore del Dipartimento di afferenza, trasmesso a mezzo PEC, acquisita con protocollo n. 34562 del 27/04/2026, come previsto dalla circolare della Direzione Generale prot.15536 del 31/01/2024;
- che l'art.12 – comma 8 – lett. b – del CCNL integrativo del personale del Comparto Sanità del 20/09/2001, prevede su richiesta motivata del dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la concessione di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per un tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato.
- della nota dell'AGRU prot. n. 61326 del 24/9/2021 con cui si forniscono indicazioni operative per la corretta alimentazione del fascicolo personale del dipendente, trasmettendo all'ufficio trattamento economico ogni provvedimento inerente la concessione di istituti contrattuali di vario genere, relativi allo stato giuridico del personale (congedi parentali, congedi art. 42, comma 5 d. lgs. 151/2001 per assistenza disabili, aspettative, etc.);

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui di seguito si intendono tutti trascritti:

- **Di formalizzare** l'istanza di proroga, del/della dipendente di questa ASL in servizio presso il P.O. San Paolo a tempo indeterminato e pieno (i cui dati anagrafici sono riportati nel file PRIVACY allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy), trasmessa a mezzo PEC, acquisita al prot. n. 33599 del 22/04/2026, per ulteriore **7 Mese (SETTE)**, a decorrere **dal 01/06/2026 al 31/12/2026** per conferimento incarico a tempo determinato presso la ASL di Lecce, ai sensi dell'art.12-comma 8, lett. b, del CCNL integrativo del personale del Comparto Sanità 20/09/2001, giusta nota di proroga contratto ASL di Lecce n.0090767 del 31/03/2026;

Di prevedere giusta quanto disposto dall'art.12 – comma 8 – lett. b - del CCNL succitato, che al dipendente non sarà corrisposta alcuna retribuzione e che lo stesso periodo di aspettativa non comporterà alcuna decorrenza di anzianità di servizio;

Di ritenere nei confronti del dipendente. il rapporto di lavoro risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, salvo casi di comprovato impedimento, qualora lo/la stesso/a non dovesse rientrare in servizio presso la ASL/Bari al termine della suddetta Aspettativa;

Di notificare copia del seguente provvedimento al dipendente, ai Direttori/Dirigenti Medici Responsabili della Struttura e della Unità Operativa presso cui presta servizio il Dipendente nonché all'Area Gestione Risorse Umane - settore Economico – settore Pianta Organica e all'Ufficio Rilevazioni Presenze del P.O. San.Paolo;

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c.9, lett.e), l.190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA A PUBBLICAZIONE NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Di Marzo Filippo	 Firmato digitalmente il 28/04/2026 09:11
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 29/04/2026 15:37