DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006241	08/07/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSM - Direzione e Servizi Generali	122010101

OGGETTO: DSM - Accoglimento istanza per la fruizione dei permessi retribuiti ai sensi della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260006513 DEL 06/07/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **08/07/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 08/07/2026 17:47

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

ASL Bari
PugliaSalute

Proposta N.ro 0006513/2026

OGGETTO: DSM-Accoglimento istanza per la fruizione dei permessi retribuiti ai sensi della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE ASL BA

Vista la L. n.241/1990, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Visto il D.lgs. n.502/92, recante "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";

Vista la L.R. Puglia n.36/1994, avente ad oggetto "*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n.517*";

Vista la L.R. Puglia n.38/1994, avente ad oggetto "*Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*";

Visto il D.lgs. n.165/2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Vista la L.R. Puglia n.25/2006, avente ad oggetto "*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*";

Vista la L.R. Puglia n.39/2006, ed in particolare l'art. 5, relativo all'istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

Visto il D.lgs. n.33/2013, recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", così come recentemente modificato dal D.lgs. 97/2016;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

Premesso che

con istanza acquisita agli atti al prot. n. 25618/2026, il dipendente in servizio presso l'ASL Bari, identificata nel File Privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione, ha richiesto di poter fruire dei **benefici previsti dall'art. 33, comma 6 della Legge del 5 febbraio 1992 n. 104 e ss.mm.ii.**;

Dato atto che alla predetta istanza il dipendente ha allegato il verbale della competente Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap del 26/06/2026, da cui risulta che la dipendente stessa è stata riconosciuta portatrice di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3, comma 3, L. n.104/92 e ss.mm.ii., **rivedibile a giugno 2027**;

Vista l'istanza, contenuta nel Modello B, presentata dal dipendente e contenente le dichiarazioni rese dallo stesso ai sensi di legge e sotto la propria responsabilità, agli atti

Visto l'art. 33 della L. n. 104/1992, come modificato dal D.lgs. n.105 del 30/06/2022;

Richiamato il nuovo Regolamento Aziendale sulla concessione dei permessi di cui all'art. 33 della legge n.104/92 e ss.mm.ii., approvato con Deliberazione n.1017 del 17/05/2023, unitamente alla relativa modulistica;

Dato atto che sussistono le condizioni per riconoscere al/alla dipendente il diritto alla fruizione dei benefici richiesti;

Ritenuto, pertanto, di dover accogliere la richiesta presentata dal/dalla dipendente, identificata nell'allegato File Privacy e di concedere al/alla medesimo/a il beneficio della fruizione dei **permessi retribuiti mensili previsti dall'art.33 comma 6 della Legge n.104/92 e ss.mm.ii.;**

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente confermato e riportato:

D E T E R M I N A

Di autorizzare al dipendente di questa Azienda Sanitaria, in servizio presso il DSM, identificata nell'allegato "File Privacy", non soggetto a pubblicazione, **il beneficio della fruizione, anche in maniera continuativa, dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art.33, comma 6 della Legge n.104/92 e ss.mm.ii.;**

Di stabilire che i benefici autorizzati con il presente provvedimento verranno riconfermati ogni anno allorché la dipendente, entro il 15 gennaio di ogni anno successivo al primo, abbia presentato la "*comunicazione annuale di permanenza dei requisiti per l'ammissione ai permessi mensili retribuiti",* sul modello "E";

Di precisare che la dipendente è obbligata a comunicare, tempestivamente, qualsiasi variazione o cessazione delle condizioni di fatto e di diritto che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento;

Di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente, al Direttore della macrostruttura presso cui presta servizio, nonché all'Ufficio rilevazioni presenze di riferimento;

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), I. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, D.lgs. n.165/2001.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Covella Antonio	*Firmato digitalmente il 06/07/2026 12:27*
Direttore/Responsabile di Struttura	Di Sciascio Guido	*Firmato digitalmente il 08/07/2026 15:44*