DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006310	10/07/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSM - NPIA Ambito 3 - Bari Colli Grisoni	122050302

OGGETTO: NPIA UOSVD- AREA CENTRALE AUTISMO- Autorizzazione congedo straordinario per l'assistenza a familiare portatore di handicap grave, ai sensi dell'art.42-comma 5 del D.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche apportate dall' art 4 del D.lgs. 119/2011, in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato, istanza 48941/2026

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260006667 DEL 09/07/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 8 (otto) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **10/07/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 10/07/2026 13:47

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO	NPIA UOSVD- AREA CENTRALE AUTISMO- Autorizzazione congedo straordinario per l'assistenza a familiare portatore di handicap grave, ai sensi dell'art.42-comma 5 del D.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche apportate dall' art 4 del D.lgs. 119/2011, in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato

Viste:

- Vista la l. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Visto il D.lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- Vista la l.r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal D.lgs. 7 dicembre 1993, n. 517";
- Vista la l.r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502";
- Visto il D.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Vista la l.r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- Vista la l.r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009
- Visto il D.lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal D.lgs. 97/2016;

- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;

- la deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/4/2020 "*Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente"* così come integrata e modificata dalle deliberazioni del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 e n. 1213 del 22/06/2022;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art.7.

IL DIRETTORE F.F.
DELLA UOSVD NPIA AREA CENTRALE AUTISMO

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 886 del 3/06/2015 è stato adottato il Regolamento Aziendale per la concessione dei permessi retribuiti di cui all'art. 42- comma 5 D.lgs. 26/03/2001 n. 151;
- che il/la dipendente a tempo pieno e indeterminato presso la USVD NPIA Asl BA, le cui generalità sono riportate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy, ha presentato istanza il 16/06/2026, acquisita al prot. n.48941/2026 del 17/06/2026, intesa a fruire di 12 giorni di Congedo Parentale per gravi motivi –ex art.

42-comma 5- del D.lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.lgs. 18/07/2011 n. 119- per poter assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità di cui all'Art. 33 – comma 3 – della Legge 104/92, per il seguente periodo:**dal 20/07/2026 al 20/09/2026**, per un totale di **62 giorni;**

Rilevato:

- che l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del familiare è avvenuto ai sensi dell'art. 4 – comma 1 – della L. 104/92, giusta attestazioni della Commissione Medica della ASL di Modugno(BA),in data12/06/2023;

- che con la L. 24/12/2003 n. 350 all'art. 3 –comma 106- è stato previsto che all'art. 42- comma 5- del D.lgs. n. 151/01 siano soppresse le parole "da almeno cinque anni";
- Il/la dipendente a tempo indeterminato della UOSVD NPIA di questa ASL fruisce dei benefici di cui all'Art.33, comma 3 – della stessa L.104/92 per assistere il familiare portatore di Handicap grave;

- che giusta quanto disposto dalle Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011 e n. 22 del 28/12/2011, dalla Circolare D.F.P. n. 1 del 3/02/2012 e Circolare INPS n. 9 del 20/01/2020, i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di anni due, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche se a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo.

Preso atto:

- di quanto disposto dall'Art.4 –comma 2–della L. n. 53 dell'8/3/2000, dall'Art. 42– comma 5 – del D.lgs. nr. 151 del 26/3/2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D.lgs. 18/07/2011;
- della nota circolare della Direzione Generale prot. 70513/1 dell'11/04/2016;

- di quanto disposto dall'art. 4 del D.lgs. 18/07/2011 n. 119 e delle modifiche apportate all'art. 42 D.lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di Handicap grave, il comma 5 è sostituito dai seguenti:
  - 5-bis" Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di anni due per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta aSsistenza…..";
  - 5-ter. "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di € 49.664,00 = annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati…";
  - 5-quinquies. "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto…".

Ritenuto:

- pertanto di dover corrispondere al/alla dipendente a tempo indeterminato della UOSVD NPIA" di questa ASL – una indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie.

Dato atto

- che il presente provvedimento è stato assunto secondo le disposizioni di cui alla nota prot. 37952/2025 del 14/05/2025.

IL DIRETTORE F.F. DELLA UOSVD
NPIA AREA CENTRALE AUTISMO

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di Accogliere l'istanza prot. n. 48941/2026 dal/dalla dipendente della UOSVD NPIA di questa ASL concedendogli un periodo di Congedo Parentale per gravi motivi familiari ex art.42- comma 5- del D.lgs. n. 151 del 26.03.2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D.lgs. n. 119/2011**, 20/07/2026 al 20/09/2026, per un totale di 62 giorni;**

2. Di Notificare copia del seguente provvedimento al /alla Dipendente, al Direttore di Struttura", al Responsabile dell'Unità Operativa presso cui presta servizio il Dipendente, all'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Trattamento Economico e all' Ufficio Rilevazioni Presenze;

3. Di Dare Atto che tutti i firmatari del presente provvedimento attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L.241/90, artt.6,7 e 13, c.3, D.P.R. 62/2013, vigente Codice di comportamento aziendale e art. 1 c. 9, lett. E), L.190/2012-quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO-tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e

compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, cosi come di non ritrovarsi in alcuna condizione di incompatibilità di cui all'art.35-bis, D.lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Strafezza Valentina	*Firmato digitalmente il 09/07/2026 16:29*
Direttore/Responsabile di Struttura	Giannella Giustina	*Firmato digitalmente il 10/07/2026 11:42*