DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006373	13/07/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSM - Direzione e Servizi Generali	122010101

OGGETTO: DSM-revoca determina per la fruizione dei permessi retribuiti ai sensi della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260006741 DEL 13/07/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **13/07/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 13/07/2026 12:57

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

ASL Bari
PugliaSalute

Proposta N.ro 0006741/2026

OGGETTO: DSM-revoca determina per la fruizione dei permessi retribuiti ai sensi della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE ASL BA

Vista la L. n.241/1990, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Visto il D.lgs. n.502/92, recante "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";

Vista la L.R. Puglia n.36/1994, avente ad oggetto "*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n.517*";

Vista la L.R. Puglia n.38/1994, avente ad oggetto "*Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*";

Visto il D.lgs. n.165/2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Vista la L.R. Puglia n.25/2006, avente ad oggetto "*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*";

Vista la L.R. Puglia n.39/2006, ed in particolare l'art. 5, relativo all'istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

Visto il D.lgs. n.33/2013, recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", così come recentemente modificato dal D.lgs. 97/2016;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.2798 del 30/12/2009;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

Premesso che

con istanza acquisita agli atti al prot. n. 25618/2026, il dipendente in servizio presso l'ASL Bari, identificata nel File Privacy allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione, ha richiesto di poter fruire dei **benefici previsti dall'art. 33, comma 6 della Legge del 5 febbraio 1992 n. 104 e ss.mm.ii.**;

la dipendente veniva autorizzata con determina n. 6241/2026.

Dato atto che per mero errore non era stata immediatamente riscontrata una circostanza ostativa alla concessione dei permessi di che trattasi. In particolare, la dipendente è già stata ammessa alla fruizione dei permessi di che trattasi per assistere due familiari portatori di handicap grave. Pertanto, allo stato attuale, il regolamento ASL Bari non consente di usufruire di un terzo permesso.

Visto il nuovo Regolamento Aziendale sulla concessione dei permessi di cui all'art. 33 della legge n.104/92 e ss.mm.ii., approvato con Deliberazione n.1017 del 17/05/2023, unitamente alla relativa modulistica;

Dato atto che è necessario procedere alla revoca della Determina n. 6241/2026;

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente confermato e riportato:

D E T E R M I N A

Di revocare la determina n. 6241/2026 e per l'effetto revocare alla dipendente di questa Azienda Sanitaria, in servizio presso il DSM, identificata nell'allegato "File Privacy", non soggetto a pubblicazione, il beneficio della fruizione, anche in maniera continuativa, dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art.33, comma 6 della Legge n.104/92 e ss.mm.ii.;

Di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente, al Direttore della macrostruttura presso cui presta servizio, nonché all'Ufficio rilevazioni presenze di riferimento;

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), I. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, D.lgs. n.165/2001.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Covella Antonio	*Firmato digitalmente il 13/07/2026 11:51*
Direttore/Responsabile di Struttura	Di Sciascio Guido	*Firmato digitalmente il 13/07/2026 12:06*