DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006563	17/07/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Gestione Risorse Umane	112010101

OGGETTO: Area Gestione Risorse Umane U.O. Gestione Amministrativa Personale Convenzionato - Liquidazione e pagamento delle competenze spettanti ai medici Specialisti Ambulatoriali Interni Convenzionati per il mese di LUGLIO 2026. Spesa complessiva €.1.570.255,61

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260006933 DEL 17/07/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/07/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 17/07/2026 14:52

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Proposta N.ro 0006933/2026

OGGETTO: **Area Gestione Risorse Umane** U.O. Gestione Amministrativa Personale Convenzionato - Liquidazione e pagamento delle competenze spettanti ai medici Specialisti Ambulatoriali Interni Convenzionati per il mese di LUGLIO 2026. Spesa complessiva €.1.570.255,61.

LA DIRETTRICE AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Visti:

▪ la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

▪ il D. L.gs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";

▪ la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";

▪ la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";

▪ il D.L.gs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

▪ la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";

▪ la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;

▪ il D.L.gs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;

▪ la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;

▪ la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";

▪ la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale;

▪ la Deliberazione del Direttore Generale n. 1116 del 30/05/2025 di conferimento incarico di sostituzione di direzione di Struttura Complessa "Area Gestione Risorse Umane"

▪ la nota prot. 43069 del 03/06/2025, con la quale la Direttrice AGRU ha individuato come sostituto il dott. Lorenzo Fruscio;

▪ la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

Premesso che:

- con Deliberazione n. 2655 del 31/12/2025 il Direttore Generale della ASL BA procedeva a fissare nel Bilancio Economico preventivo, la spesa generale per l'Esercizio 2026, comprensiva della spesa da sostenersi per i compensi da corrispondere ai medici Specialisti Ambulatoriali Interni, per l'anno 2026 previa imputazione sui conti 706.105.000.05 – 760.100.000.10 – 706.105.000.15-

Accertato che

- l'ACN del 05/02/2026, recepito con atto di intesa rep. N. 14/CSR del 05/02/2026 ai sensi del D.L.vo 502/92 prevede agli art.li 43 e 49, la remunerazione della quota oraria, della quota oraria di ponderazione, della quota relativa all'anzianità di servizio, rapportate all'impegno orario settimanale, all'art. 51 la remunerazione dei rimborsi per spese di viaggio, all'art. 32 la remunerazione per eventuale svolgimento di attività esterna e all'art. 29 commi 5 e 6 la remunerazione per prolungamento dell'orario di servizio, all'art. 45 la remunerazione mensile dell'indennità di disponibilità;

- l'AIR n.1618 del 21/11/2022 prevede la remunerazione:

- della quota oraria di ponderazione secondo i criteri indicati al p.to 1 dell'art.1
- dell'indennità di responsabile di branca nella misura del 10% del compenso lordo mensile ex art. 16 co. 6
- dell'indennità di Coordinatore aziendale dei Responsabili di Branca pari al 15% del compenso lordo mensile ex art. 16 co. 8.

Considerato che l'art. 43 lett. C dell'Accordo Collettivo Nazionale del 05/02/2026 prevede la corresponsione degli emolumenti stipendiali entro la fine del mese di competenza;

Preso atto che l'inserimento nel Sistema Informatico Edotto delle voci relative ai trattamenti accessori ed il controllo delle timbrature e fogli di presenza avviene tramite gli operatori assegnati ai singoli Distretti Socio Sanitari, previo controllo e verifica da parte dei Dirigenti degli stessi;

Riscontrato che la EXPRIVIA HEALTHCARE IT S.r.l. società che gestisce il Nuovo Sistema Informatico Sanitario Regionale EDOTTO, ha proceduto all'elaborazione dei tabulati per la liquidazione dei compensi riferiti al ruolo generale del mese di LUGLIO 2026, sulla scorta dei fogli di rilevazione delle presenze;

Considerato che l'Ufficio U.O.G.A.P.C. procede a predisporre la presente liquidazione nel rispetto delle procedure previste nell'ambito dell'Applicativo Edotto (Nuovo Sistema Informativo Regionale);

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono trascritti:

1) di liquidare in favore dei medici Specialisti Ambulatoriali Interni convenzionati un importo complessivo pari ad €.1.570.255,61 contabilizzato come segue:

Competenze LUGLIO 2026	€ 1.245.892,15	Conto 706.105.000.05
Contributi Enpam c/ASL LUGLIO 2026	€ 169.959,37	Conto 706.105.000.15
Irap LUGLIO 2026	€ 100.460,07	Conto 760.100.000.10
Intramoenia Bilancio 2026	€ 1.094,30	Conto 706.136.000.15
IRAP Intramoenia 2026	€ 93,02	Conto 760.100.000.20
Liquidazione Competenze Commissioni Det. n.5921 del 30/06/2026, Det. n. 6006 del 02/07/2026 e Det. n. 6187 del 0/07/2026	€ 43.000,00	Conto 733.100.000.95
ENPAM Commissioni Det. n.5921 del 30/06/2026, Det. n. 6006 del 02/07/2026 e Det. n. 6187 del 0/07/2026	€ 6.101,70	Conto 733.100.000.95
IRAP Commissioni Det. n.5921 del 30/06/2026, Det. n. 6006 del 02/07/2026 e Det. n. 6187 del 0/07/2026	€ 3.655,00	Conto 733.100.000.95

2) di versare la somma di €8.701,60 a favore dei beneficiari di cui alla Tabella "B" agli atti dell'ufficio;
3) Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, d.lgs. 165/2001.

Il Dirigente della Struttura, nel sottoscrivere il presente atto, dichiara che la somma di €.1.570.255,61 viene imputata ai seguenti conti:

PROFILI CONTABILI

☒ RILEVANTE, a valere su: ☐ NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
70610500005 - Medico specialistica interna	2026	1.245.892,15
70610500015 - Oneri sociali specialisti interni	2026	169.959,37
76010000010 - IRAP su altre categ. (Base Imp.le Redditi)	2026	100.460,07
70613600015 - Compensi per compartecipazione al personale per ALPI- Area ...	2026	1.094,30
76010000020 - IRAP su attivit… libero professionale	2026	93,02
73310000095 - Indennit…, rimborso spese e oneri sociali per organi direttivi e ...	2026	52.756,70

☒ CONTIENE liquidazione ☐ NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☐ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☒ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	De Rosas Mario	*Firmato digitalmente il 17/07/2026 11:31*
Responsabile UOS/UOSD	Quaranta Anna Maria	*Firmato digitalmente il 17/07/2026 13:00*
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	*Firmato digitalmente il 17/07/2026 13:02*