DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0006803	27/07/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 2 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141020199

OGGETTO: DSS. 2 - Congedo straordinario ex art. 42, comma 5 D. Lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e ss.mm.ii. in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260007070 DEL 22/07/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **27/07/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 27/07/2026 11:23

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	**DSS 2 - Congedo straordinario ex art. 42, comma 5 D. Lgs. n. 151/2001, modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e ss.mm.ii. in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato.**

Il Direttore del Distretto Socio Sanitario n. 2

Visti:

- la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D. L.gs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la Deliberazione del Direttore Generale n.ro 2798 del 30/12/2009;
- il D.L.gs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- la Deliberazione n.504 del 29/04/2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale.

Integrazione;

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

PREMESSO che il dipendente, in servizio presso la ASL di Bari, i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente Determinazione, di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione, con istanza agli atti di questo Ufficio al prot. n.58316/2026 del 22/07/2026, ha chiesto di fruire di un periodo di **gg 7** di congedo parentale per gravi motivi ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 per poter assistere il familiare, portatore di handicap in situazione di gravità, di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992, per il periodo seguente: 31/07/2026, 01/09/2026, 08/09/2026, 15/09/2026, 22/09/2026, 25/09/2026, 29/09/2026;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, della L. n. 53/2000 e dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011;

RILEVATO CHE

- l'accertamento della situazione di gravità dell'handicap del familiare del dipendente è avvenuto ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L.104/1992, giusta attestazione della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di Ruvo di Puglia del 08/09/2007;
- il dipendente di cui innanzi per assistere il familiare già fruisce dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della stessa L. 104/1992 e ha già fruito di 90 giorni di congedo parentale per gravi motivi – ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n 151/2001- modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO

- che, giusta Circolari INPDAP n. 2 del 10/01/2002, n. 31 del 12/05/2004 e n. 22 del 28/12/2011, dalla Circolare Dip. Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012 e dalla Circolare INPS n. 59 del 27/04/2012, i periodi di congedo retribuito per gravi motivi, per un massimo di due anni, possono essere fruiti in modo continuativo o frazionato, anche a giorni interi e che in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;
- quanto disposto dall'art.4 del D.Lgs. n. 119/2011 e delle modifiche apportate all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, il cui comma 5 è stato sostituito dai seguenti:
  - ✓ 5-bis "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da

assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza…";

- ✓ 5-ter "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del tratta mento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di euro 48.738,00 per l'anno 2021 per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2013, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati…";
- ✓ 5-quinquies "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto…";

RITENUTO, pertanto, di dover corrispondere al dipendente di cui innanzi, per un periodo di **gg. 7** di congedo parentale per gravi motivi, per il periodo seguente: 31/07/2026, 01/09/2026, 08/09/2026, 15/09/2026, 22/09/2026, 25/09/2026, 29/09/2026, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ricevuta e cioè quella percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e che lo stesso sarà coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici, ma non sarà valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità e inciderà negativamente sulla maturazione delle ferie;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati,

DI ACCOGLIERE l'istanza acquisita al prot. n. 58316/2026 del 20/07/2026, del dipendente in servizio presso la ASL di Bari, i cui estremi identificativi sono riportati nel "file privacy" allegato alla presente determinazione, di cui fa parte integrante e che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali, non sarà soggetto a pubblicazione, concedendo un periodo di **gg. 7** di congedo parentale per gravi motivi familiari ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, per il periodo seguente: 31/07/2026, 01/09/2026, 08/09/2026, 15/09/2026, 22/09/2026, 25/09/2026, 29/09/2026;

DI DARE ATTO che la presente determinazione dirigenziale non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Azienda;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane – U.O. Trattamento Giuridico Economico Previdenziale.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Valente Teresa	*Firmato digitalmente il 22/07/2026 12:43*
Direttore/Responsabile di Struttura	Saponaro Giorgio	*Firmato digitalmente il 24/07/2026 13:08*