DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007693	03/09/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Area Coordinamento Servizi Sociali	112050101

OGGETTO: Liquidazione lavoro straordinario al personale del comparto assegnato alla U.O.C. Area Servizio Socio Sanitario per il mese di maggio 2026.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260007956 DEL 31/08/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **03/09/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 03/09/2026 12:38

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
AREA SERVIZIO SOCIO SANITARIO

VISTA la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
VISTO il D. L.gs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
VISTA la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
VISTA la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
VISTO il D.L.gs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
VISTA la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
VISTA la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
VISTO il D.L.gs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale. Integrazione;
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7;
VISTA la Delibera del D.G. n. 689 del 28/03/2023 di conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Area Servizio Socio Sanitario ASL BA, in favore della dott.ssa Angela Ilaria Zingaro, a decorrere dal 01/04/2023.

Sulla base di conforme istruttoria del Direttore della U.O.C. Area Servizio Socio Sanitario,

HA ADOTTATO

la seguente determinazione:

Premesso che:

- che l'art. 47 comma 3 del CCNL Comparto Sanità prevede che "Le risorse di cui al fondo dell'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) destinate, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lettera a), (Contrattazione integrativa: soggetti e materie), al lavoro straordinario sono assegnate dalle Aziende ed Enti alle articolazioni aziendali individuate dal D. Lgs. 502 del 1992 (distretti, presidi ospedalieri, dipartimenti ecc.) e/o alle diverse Unità Operative/Servizi, in relazione alle esigenze di servizio previste per fronteggiare situazioni ed eventi di carattere eccezionale";
- l'ASL Bari ha adottato il Bilancio di Previsione per l'anno 2026 con Deliberazione del D.G. n. 2655 del 31/12/2025.

Viste

- la nota dell'A.G.R.U. prot. n. 262956/2 del 10.10.2019 avente ad oggetto *"Procedure amministrative per la liquidazione delle competenze accessorie. Disposizione"*;
- il Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro del personale del comparto approvato con Deliberazione del D.G. n. 2324 del 14.12.2017;
- la nota dell'A.G.R.U. prot. n. 25468 del 15.04.2021 avente ad oggetto *"Liquidazione lavoro straordinario -*

personale del comparto" con la quale la Direzione Strategica ha autorizzato il pagamento delle competenze in parola anche oltre il limite delle 180/250 ore di cui al CCNL 2016/2018 qualora garantita la turnazione dei dipendenti per la tutela dell'integrità psicofisica.

Considerato che il personale del comparto assegnato all'Unità Operativa Complessa Area Servizio Socio Sanitario è stato autorizzato dal Direttore A.S.S.S. ad eseguire le prestazioni in parola, riferite al periodo di maggio 2026 (con nota prot. n. 36458/2026 del 04/05/2026) al fine di fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmate, concernenti le attività di competenza.

Verificato

- che nel mese di maggio 2026 il suddetto personale ha effettivamente svolto prestazioni di lavoro straordinario, come risulta specificato nel prospetto analitico elaborato dalla procedura IASI (al netto delle prestazioni erogate per attività di supporto alla vaccinazione Covid-19), parte integrante del presente provvedimento, ma non soggetto a pubblicazione quale file privacy;
- la non eccedenza pro capite del limite contrattualmente previsto (180/250 ore annue) per ciascun dipendente afferente l'A.S.S.S. nel periodo di riferimento;
- la mancata presenza di debito orario decurtabile, come specificato nei prospetti e relativi cartellini elaborati dalla procedura IASI, in atti.

Accertato che le ore lavorative effettuate in regime di straordinario per il periodo della presente liquidazione devono essere considerate liquidabili al netto delle prestazioni erogate per attività di supporto alla vaccinazione Covid-19 e del debito orario decurtabile, cui si collega il diritto alla liquidazione delle indennità secondo le indicazioni contrattuali.

Ritenuto di dover pertanto, procedere alla liquidazione delle indennità a titolo di lavoro straordinario per il personale del comparto assegnato all'A.S.S.S., per il mese di maggio 2026.

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- **di dare atto** che nel mese di maggio 2026, in esecuzione dell'autorizzazione rilasciata dal Direttore A.S.S.S. (con nota prot. n. 36458/2026 del 04/05/2026), il personale del comparto ha svolto prestazioni di lavoro straordinario, al netto delle prestazioni erogate per attività di supporto alla vaccinazione Covid-19 e del debito orario decurtabile, cui si collega il diritto alla liquidazione delle indennità prescritte dalla vigente normativa contrattuale di settore, giusta resoconto di cui al file privacy allegato alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, non soggetto a pubblicazione;

- **di dare atto** dell'esito positivo delle verifiche effettuate, circa i presupposti per l'erogazione delle predette competenze accessorie, al personale in parola;

- **di autorizzare** la conseguente liquidazione delle relative somme, in favore del personale *de quo*, con le prime competenze stipendiali da erogarsi, fatti salvi i conguagli per i periodi pregressi a seguito di sottoscrizione rinnovo contrattuale CCNL 2022/2024;

- **di dare atto** che il costo derivante dalle predette indennità deve iscriversi al Conto Economico del Bilancio in corso al conto n. 73010500090 "*Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto R. Amministrativo a Tempo Indeterminato"* per euro 1.382,23*,* 73010600090 *"Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto R. Amministrativo a Tempo Determinato",* per euro 50,30*.*

- **di notificare** il presente provvedimento all'A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza, demandando alla stessa la verifica periodica sulla capienza del prescritto Fondo.

PROFILI CONTABILI

☒ RILEVANTE, a valere su: ☐ NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
73010500090 - Competenze da fondo premialit… e condizioni di lavoro Comparto ...	2026	1.382,23
73010600090 - Competenze da fondo premialit… e condizioni di lavoro Comparto ...	2026	50,30

☒ CONTIENE liquidazione ☐ NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Siciliano Antonio	*Firmato digitalmente il 03/09/2026 11:46*
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Zingaro Angela Ilaria	*Firmato digitalmente il 03/09/2026 12:18*
Direttore/Responsabile di Struttura	Zingaro Angela Ilaria	*Firmato digitalmente il 03/09/2026 12:18*