DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0007790	08/09/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 9 - Uffici di staff e amministrativi	141090199

OGGETTO: DSS9 – Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001 e sue successive modifiche ed integrazioni in favore del dipendente le cui generalità sono riportate nel file privacy allegato

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260008158 DEL 04/09/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **08/09/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 08/09/2026 10:28

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Proposta N.ro 0008158/2026

OGGETTO: **DSS9 – CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42, COMMA 5, D. LGS. N. 151 DEL 26/03/2001 E SUE SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI IN FAVORE DEL DIPENDENTE LE CUI GENERALITA' SONO RIPORTATE NEL FILE PRIVACY ALLEGATO.**

IL DIRETTORE DEL DSS9
Dott. Enrico Lauta

VISTI

la L. 241/1990, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
il D. Lgs. 502/92, recante "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";
la L. R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*";
la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "*Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*";
il D. Lgs. n. 165/2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*";
la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
il D. Lgs. n. 33/2013, recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", così come recentemente modificato dal D. Lgs. 97/2016;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30/12/2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29/04/2020 di approvazione del "*Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente"*;
la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06/12/2021 di approvazione del "*Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Integrazione";*
la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 di approvazione del "*Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7";*
la Deliberazione del Direttore Generale n. 1604 del 21/09/2021 con la quale il Direttore Generale ASL BA ha disposto il conferimento dell'incarico di Direzione del DSS9 – Modugno (BA) al Dott. Enrico Lauta;

PREMESSO che il dipendente le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy:
- è in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda Sanitaria e, con istanza del 31/08/2026, pervenuta a questa Direzione in data 01/09/2026 e acquisita al protocollo con n. 67721, ha chiesto di poter fruire per i giorni:

dal 14/09/2026 al 17/09/2026;

(per un totale di 4 giorni) del congedo parentale per gravi motivi e della relativa indennità previsti dall'ex art. 42, comma 5, D. Lgs. n. 151 del 26/03/2001, e sue successive modifiche ed integrazioni, per assistere il familiare convivente, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, come da verbale della Commissione Invalidi Civili di Modugno (BA) del 08/11/2010;
- già fruisce dei benefici derivanti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 per l'assistenza al predetto familiare;

Considerato che il suindicato dipendente ha espressamente dichiarato che il familiare portatore di handicap:
- è figlio naturale;
- non è ricoverato a tempo pieno;
- non è lavoratore;
- è stato assistito mediante l'utilizzo dello stesso congedo per n. 15 giorni a far data da Maggio 2026 sino ad oggi;

Rilevato che il Direttore del DSS9 ha preso visione del congedo in parola;

Preso atto di quanto disposto dall'ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26/03/2001, n. 151, così come modificato e sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. 18/07/2011, n. 119 e dalle modifiche ed integrazioni alla Legge 104/92 contenute nell'art. 3 del D. Lgs. 30/06/2022, n. 105;

Esaminata la documentazione agli atti, da cui risulta che il dipendente ha diritto ad essere ammesso alla fruizione del congedo, con relativa erogazione dell'indennità;

Vista la nota dell'AGRU prot. n. 61326 del 24/09/2021 con cui si forniscono indicazioni operative per la corretta alimentazione del fascicolo personale del dipendente trasmettendo all'ufficio trattamento economico ogni provvedimento inerente la concessione di istituti contrattuali di vario genere relativi allo stato giuridico del personale (congedi ex art. 42, comma 5, D. Lgs. 151/2001 per assistenza disabili, aspettative, etc.);

Ritenuto, pertanto, che sussistono i presupposti di legge per la concessione del congedo straordinario richiesto;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

a) **di concedere** al dipendente le cui generalità sono riportate nel file allegato non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy la fruizione per il periodo:

dal 14/09/2026 al 17/09/2026;

(per un totale di 4 giorni) del congedo per gravi e documentati motivi familiari con erogazione della relativa indennità, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs 26/03/2001, n. 151, e sue successive modifiche ed integrazioni, per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104;

b) **di dare atto** che il tetto massimo complessivo della retribuzione per congedo straordinario e dei relativi contributi obbligatori a carico delle Amministrazioni Pubbliche che erogano trattamenti economici in sostituzione delle indennità previste dal legislatore per la generalità dei lavoratori non può eccedere, per l'anno 2026, l'importo pari a € 57.837,00 (circolare INPS n° 6 del 30/01/2026) e, pertanto, si demanda all'AGRU il monitoraggio del suddetto limite;

c) **di valutare** detto periodo utile ai soli fini del trattamento di pensione con versamento della contribuzione a carico dell'Ente e che lo stesso non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e della contribuzione TFS/TFR, in quanto, come espressamente previsto al comma 5 – quinques, il congedo di cui trattasi non rileva ai fini del trattamento di fine rapporto o di fine servizio (cfr. circolare INPDAP n° 2 del 10/01/02; informativa INPDAP n° 30 del 21/07/03; circolare INPDAP n° 22 del 28/12/11);

d) **di evidenziare** che il congedo straordinario non può superare la durata complessiva di **due anni** nell'intera vita lavorativa del lavoratore e che lo stesso non può beneficiare di due o più periodi biennali in presenza di due o più familiari in situazione di disabilità grave;

e) **di dare atto**, inoltre, che l'adozione della presente determinazione non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Azienda;

f) **di dichiarare** il presente provvedimento dirigenziale immediatamente esecutivo;

g) **di trasmettere** copia del presente provvedimento all'AGRU.

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, D. Lgs 165/2001.

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Bellino Katia	*Firmato digitalmente il 04/09/2026 13:12*
Direttore/Responsabile di Struttura	Lauta Enrico	*Firmato digitalmente il 07/09/2026 14:05*