ASL Bari
PugliaSalute
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Lungomare Starita, 6 - 70123 BARI
Partita IVA/Codice Fiscale 06534340721

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0008179	22/09/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
DSS 5 - Uffici di staff e amministrativi - Costi comuni	141050199

OGGETTO: DSS 5 .Revoca dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii. e del congedo parentale concesso per l'assistenza a familiare con disabilità in situazione di gravità.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260008395 DEL 14/09/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/09/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 22/09/2026 10:23

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

ASL Bari
PugliaSalute

Proposta N.ro 0008395/2026

OGGETTO: DSS 5 .Revoca dei benefici di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii. e del congedo parentale concesso per l'assistenza a familiare con disabilità in situazione di gravità.

IL DIRETTORE DEL DSS 5– GRUMO APPULA
Dott.ssa GRAZIA FORTUNATO

VISTI:

- la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, norma dell'art. 1 della l. 23 ottobre 1992, n. 421";
- la L.R. Puglia n. 36/1994, ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- la L.R. Puglia n. 38/1994, ad oggetto "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L.R. Puglia n. 25/2006, ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio Sanitario Regionale";
- la L.R. Puglia n. 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la Deliberazione del D.G. n. 2798 del 30/12/2009 ad oggetto "Poteri, funzioni e atti di competenza dei Dirigenti";
- il D.Lgs. n.33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- la Deliberazione del Direttore Generale ASL BA n. 504 del 29/04/2020 "Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29/02/2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7;

PREMESSO CHE:

- la dipendente, le cui generalità sono indicate nell'allegato non pubblicato per motivi di privacy, in servizio a tempo indeterminato presso il DSS 5, con Determina n. 1472 del 17/12/2021, era stata autorizzata a fruire di n. 3 giorni di permesso mensile previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii., per l'assistenza al familiare in situazione di handicap grave;
- con Determina Dirigenziale n. 5839 del 25/06/2026, la medesima dipendente era stata autorizzata a usufruire del congedo parentale per l'assistenza al familiare portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii., per complessivi n. 93 giorni, con decorrenza dal 27/06/2026 al 27/09/2026 .

VISTA:

- la nota, acquisita al protocollo n. 70959 del 14/09/2026, con la quale la dipendente ha comunicato che, a seguito della visita di revisione effettuata in data 02/09/2026 dalla Commissione Medica INPS di Bari, lo stato di disabilità del familiare assistito è stato modificato da handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 a handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1, della medesima legge, allegando il relativo verbale;

PRESO ATTO:

- che, a seguito della modifica del riconoscimento della condizione di disabilità del familiare assistito, da situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, a handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1, della medesima legge, è venuto meno il requisito previsto dalla normativa per la fruizione dei benefici connessi all'assistenza e, conseguentemente, anche il presupposto per la fruizione del congedo già autorizzato con Determina Dirigenziale n. 5839 del 25/06/2026;

RITENUTO:

- pertanto, di dover procedere alla revoca dei benefici dei permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii., concessi con Determina n. 1472 del 17/12/2021, nonché alla revoca del congedo parentale autorizzato con Determina Dirigenziale n. 5839 del 25/06/2026;

per i motivi indicati in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

a) di revocare con decorrenza dal 03/09/2026, nei confronti della dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il DSS 5, i benefici relativi ai permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii., concessi con Determina n. 1472 del 17/12/2021,;

b) di revocare con decorrenza dal 03/09/2026, il congedo parentale concesso alla medesima dipendente, per l'assistenza al familiare con disabilità, concesso con Determina Dirigenziale n. 5839 del 25/06/2026 originariamente autorizzato per il periodo dal 27/06/2026 al 27/09/2026,

b) di dare atto che la presente revoca consegue alla modifica, risultante dal verbale della Commissione Medica INPS di Bari del 02/09/2026, della condizione di disabilità.

c) di dare atto che la presente Determinazione Dirigenziale non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Azienda;

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e, l. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Panzarino Angela	*Firmato digitalmente il 14/09/2026 11:51*
Responsabile UOS/UOSD	Lagreca Amalia	*Firmato digitalmente il 21/09/2026 10:27*
Direttore/Responsabile di Struttura	Fortunato Grazia	*Firmato digitalmente il 22/09/2026 07:51*