DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n.ro	Data di Adozione
0009624	09/11/2026

Struttura Aziendale	Centro di Costo
Dipartimento di Prevenzione	123

OGGETTO: D.P.- Progetto aziendale a valenza regionale “Potenziamento delle attività LEA in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso l’adozione di un approccio globale alla salute del lavoratore”- Liquidazione competenze

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.RO 20260010132 DEL 06/11/2026
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **09/11/2026**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 09/11/2026 11:18

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

Proposta N.ro 0010132/2026

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

Visti:

- la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D. L.gs. 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- la L.R. Puglia 36/1994, avente ad oggetto "Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517";
- la L. R. Puglia 38/1994, avente ad oggetto "Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- il D.L.gs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. R. Puglia 25/2006, avente ad oggetto "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la L. R. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- il D.L.gs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come recentemente modificato dal d. lgs. 97/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2798 del 30.12.2009 dei Poteri, funzioni e atti dei dirigenti;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 504 del 29.04.2020 di approvazione del "Regolamento per la predisposizione, adozione, e pubblicazione delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale e relativo manuale utente";
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 2182 del 06.12.2021 di Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle Determinazioni dirigenziali all'Albo Pretorio aziendale.
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 29.02.2024 di approvazione del Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all'albo pretorio aziendale. Modifica art. 2, art. 3, art. 7.

Premesso che:

- Con Determinazione Dirigenziale n.120 del 30/04/2025 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia ha provveduto a liquidare e pagare in favore delle AA.SS.LL le risorse rivenienti dall'irrogazione delle sanzioni pecuniarie in materia di tutela e sicurezza del lavoro come stabilito dall'art.38, comma 4 della L.R. 25 febbraio 2010 n.4, fornendo indicazioni sull'utilizzo delle somme e sulla rendicontazione delle spese per l'anno 2024;
- alla ASL BARI è stata assegnata la quota di € 306.863,91(trecentoseimilaottocentosessantatre/91);

Dato atto che con Deliberazione del Direttore Generale ASL Bari n.2554 del 16/12/2025, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta è stato adottato il "Regolamento per l'utilizzo delle somme introitate ai sensi del D.Lgs n. 81/08" allegato al predetto atto amministrativo;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale ASL BARI n.1336 del 26/06/2026 per mezzo della quale è stato approvato il "Progetto Aziendale a valenza regionale" con cui il Direttore del Dipartimento di Prevenzione in accordo con il Coordinatore SPESAL ASL BARI definisce le linee di intervento coerenti con le indicazioni regionali e con l'art.1 del Regolamento aziendale approvato con Deliberazione del Direttore Generale della ASL Bari n.2554 del 16/12/2025 e il riparto delle somme;

Precisato che con la medesima Deliberazione è stato stabilito che il Coordinatore SPESAL ASL BARI in accordo con i Direttori UOC SPESAL ASL BARI dovrà presentare trimestralmente alla Direzione del Dipartimento di Prevenzione un report completo delle attività realizzate con l'indicazione delle ore svolte dal personale interessato, al fine di consentire la liquidazione trimestrale delle competenze per ciascun dipendente utilizzato;

Dato atto che con nota prot. n. 6327/2026 del 07/08/2026, il Coordinatore degli SPESAL ASL BARI ha comunicato l'avvio delle attività di cui al predetto progetto individuando il personale assegnato e le relative ore;

Vista la nota Prot. n 86850/2026 del 06/11/2026 con cui il Coordinatore SPESAL ha comunicato che il personale impegnato nella rendicontazione delle attività di progetto, per il primo trimestre ha impiegato 1284 ore e 38 minuti per un costo complessivo di € 92.421,78 (novantaduemilaquattrocentoventuno/78);

Vista l'autorizzazione alla liquidazione apposta in calce alla nota su richiamata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione;

Verificato che il personale impegnato nella realizzazione del progetto ha svolto l'attività prevista dalle Linee progettuali per il potenziamento dei LEA in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso l'adozione di un approccio globale alla salute del lavoratore, senza presentare debito orario nel mese di svolgimento delle stesse;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della complessiva somma di € 92.421,78 (novantaduemilaquattrocentoventuno/78) in favore del personale come specificato nel file allegato e non pubblicabile per ragioni di privacy;

Precisato che la spesa complessiva trova copertura nei fondi costituiti e alimentati in favore del Dipartimento di Prevenzione (D.Lgs 758/94) e imputata sui conti economici di seguito riportati, relativamente al Bilancio anno 2026 e cosi ripartita:

- € 15.469,33 (quindicimilaquattrocentosessantanove/33) sul conto economico n. 721 107 00025 "Altre competenze extra fondi Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale"
- € 3836,39 (tremilaottocentotrentasei/39) sul conto economico n. 721 105 00040 "Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO"
- € 51.855,00 (cinquantunomilaottocentocinquantacinque/00 sul conto economico n. 721 105 00105 "Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO"
- € 12.860,04 (dodicimilaottocentosessanta/04) sul conto economico n. 721 105 00120 "Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO"
- € 2009,33 (duemilanove/33) sul conto economico n. 730 105 00065 "Altre competenze extra fondi Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO"
- €498,31 (quattrocentonovantotto/31) sul conto economico n. 730 105 00080 "Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO"
- € 5893,36 (cinquemilaottocentonovantatre/36) sul conto economico n. 760 100 00005 "IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)"

DETERMINA

Per i motivi citati in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di liquidare la complessiva somma di € 92.421,78 (novantaduemilaquattrocentoventuno/78) in favore del personale come specificato nel file allegato e non pubblicabile per ragioni di privacy;
- di disporre il pagamento delle competenze mediante accredito in busta paga;
- di dare atto che la la spesa complessiva trova copertura nei fondi costituiti e alimentati in favore del Dipartimento di Prevenzione (D.Lgs 758/94) e imputata sui conti economici di seguito riportati, relativamente al Bilancio anno 2026 e cosi ripartita:
  - € 15.469,33 (quindicimilaquattrocentosessantanove/33) sul conto economico n. 721 107 00025 "Altre competenze extra fondi Dirigenza Medica e Veterinaria Altro Personale"
  - € 3836,39 (tremilaottocentotrentasei/39) sul conto economico n. 721 105 00040 "Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO"
  - € 51.855,00 (cinquantunomilaottocentocinquantacinque/00 sul conto economico n. 721 105 00105 "Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO"
  - € 12.860,04 (dodicimilaottocentosessanta/04) sul conto economico n. 721 105 00120 "Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO"
  - € 2009,33 (duemilanove/33) sul conto economico n. 730 105 00065 "Altre competenze extra fondi Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO"
  - €498,31 (quattrocentonovantotto/31) sul conto economico n. 730 105 00080 "Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO"
  - € 5893,36 (cinquemilaottocentonovantatre/36) sul conto economico n. 760 100 00005 "IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)"
- di trasmettere la presente determinazione all'Area Gestione Risorse Umane e all'Area Gestione Risorse Finanziarie;
- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo
- di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

☒ RILEVANTE, a valere su: ☐ NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110700025 - Altre competenze extra fondi Dirigenza Medica e Veterinaria Altro ...	2026	15.469,33
72110500040 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e ...	2026	3.836,39
72110500105 - Altre competenze extra fondi Comparto Ruolo Sanitario Tempo ...	2026	51.855,00
72110500120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2026	12.860,04
73010500065 - Altre competenze extra fondi Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	2026	2.009,33
73010500080 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Amm.vo Tempo ...	2026	498,31
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2026	5.893,36

☒ CONTIENE liquidazione ☐ NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☐ SOGGETTA A PUBBLICAZIONE ☒ NON soggetta A PUBBLICAZIONE

ONERI DI RISERVATEZZA:

☒ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☐ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	Area Gestione Risorse Umane

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Direttore UOC	Di Leone Giorgio	*Firmato digitalmente il 09/11/2026 08:19*
Direttore/Responsabile di Struttura	De Pasquale Nicolo' Vincenzo	*Firmato digitalmente il 09/11/2026 08:41*